

Fasilitatorveiledning

Ønsker du å sette arbeidsmiljø og inkluderende arbeidsliv på agendaen, eller trenger virksomheten din en revitalisering av IA-arbeidet? Da tror vi at dette gruppeverktøyet kan hjelpe deg ett steg videre. Dette er med andre ord først og fremst et verktøy for deg som ønsker å komme i gang med IA, eller for deg som ønsker å revitalisere IA-arbeidet i en virksomhet.

Verktøyet i seg selv løser ingen av dine utfordringer, men kan være med å hjelpe dere til å få fokus på hvilke aktiviteter og utfordringer dere kan jobbe med for å komme ett skritt videre.

Verktøyet inneholder:

- 3 interaktive filmer tilpasset gruppevisning. Du kan selv velge om du vil vise en, to eller alle tre filmene
- Dilemmaer som gruppen selv må diskutere og bestemme utfallet av
- Gjøre målsliste/tiltaksliste som dere lager etter hver episode
- Enkelt oppfølgingsverktøy for deg som fasilitator, med mulighet for å sette ansvar og tidsfrist på gjøremålene dere bestemmer dere for

Verktøyet er fleksibelt, og dere bestemmer selv ambisjonsnivået når dere gjennomfører.

Hvordan gjennomføre?

Mange prosessverktøy krever ganske mye av den som skal fasilitere. Dette verktøyet har derimot en lav terskel, og setter ingen spesielle krav til den som skal være ansvarlig. Vi har forsøkt å lage et verktøy som er NYTTIG, ENKELT og PRAKTISK for din virksomhet. Kort fortalt er prosessen slik:



Start

Verktøyet finner du på forsiden av www.inkluderende.no. Som fasilitator kan du gjøre alle forberedelser før du møter de som skal delta i prosessen.



Tid og tema

Som fasilitator kan du selv velge hvor lang tid prosessen skal vare, og hvilke tematikk som er mest relevant for dere. Du kan velge en, to eller tre filmer.



Registrering

Helt i starten ber vi deg om å legge inn noen få opplysninger om virksomheten og status på dagens jobbing med HMS og arbeidsmiljø. Dette tar ca 5 minutter å registrere.



Prosess

Nå er dere klare for å gjennomføre prosessen, og her vil det undervegs dukke opp informasjon og beskrivelse av hva dere skal gjøre. Denne delen er selvforklarende.



Ansvar og oppfølging

Når alle filmene og oppgavene er gjennomført fordeles ansvar og oppfølging. Til slutt har du mulighet til å sende en oppsummering til alle som har vært med.



Gjøremål

Etter at hver episode er gjennomgått skal gruppa selv definere gjøremål/tiltak som dere selv mener er riktig å prioritere.

Hvem bør være med på prosessen?

Det settes ingen krav til hvem som skal være med, men vi vil anbefale at ledelse, verneombud, tillitsvalgte og ansatte er representert. Da vil dere kunne diskutere og komme frem til gjøremål som er forankret hos flere i virksomheten. Velger dere å gjennomføre uten at disse rollene er til stede er det også helt i orden.

Hvilke resultater oppnår dere ved å bruke verktøyet?

- De interaktive filmene vil skape relevante diskusjoner om arbeidsmiljø og inkluderende arbeidsliv - i din virksomhet
- Enkle og konkrete gjøremål/tiltak for din gruppe

Utstyr og praktisk informasjon

Det skal være enkelt å bruke verktøyet, og du trenger ikke noe annet enn:

- En PC/Mac med nettleser og internett-tilgang
- Videokanon, skjerm eller TV
- Lyd (svært gjerne eksterne høyttalere)